



DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SÉCURITÉ CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE
DE
L'INTÉRIEUR

Le devenir de la réforme de la filière de 2012



Paris, le 29 novembre 2017

SOMMAIRE

1

MÉTHODOLOGIE

2

RÉSULTATS DE L'ENQUETE DE 2016

3

PRÉSENTATION DE LA BASE DE TRAVAIL
DE LA DGSCGC



1

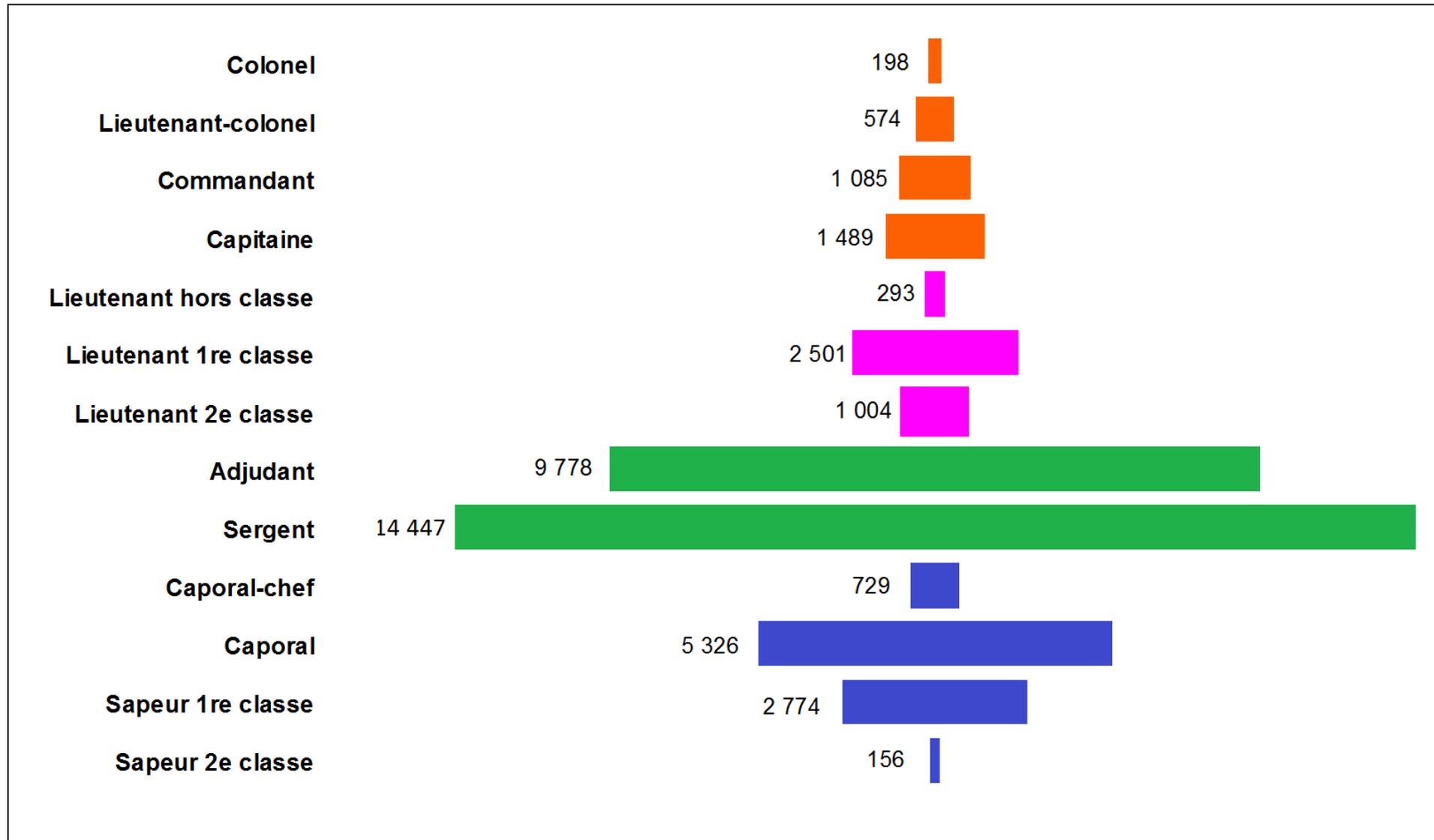
MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL



OBJECTIF : POSER LA BASE PERMETTANT D'ALIMENTER LA RÉFLEXION ET DE CONDUIRE LES DISCUSSIONS

- ▶ *Constat issu des résultats de l'enquête de 2016*
- ▶ *Présentation des orientations proposées par la DGSCGC*
- ▶ *Discussions techniques des mesures lors des bilatérales*

1.1) CONSTAT GÉNÉRAL : UNE PYRAMIDE DES GRADES EN DÉSÉQUILIBRE



1.2) CALENDRIER PRÉVISIONNEL

- ▶ 1^{er} décembre 2017 : Conduite d'une nouvelle enquête
- ▶ Décembre 2017 à Février 2018 : Discussions bilatérales avec les représentants du personnel
- ▶ Premier semestre 2018 : Elaboration des textes sur la base de ces discussions
- ▶ 1^{er} janvier 2020 : Entrée en vigueur des textes



2

RÉSULTATS DE L'ENQUETE DE 2016



Consignes de l'enquête :

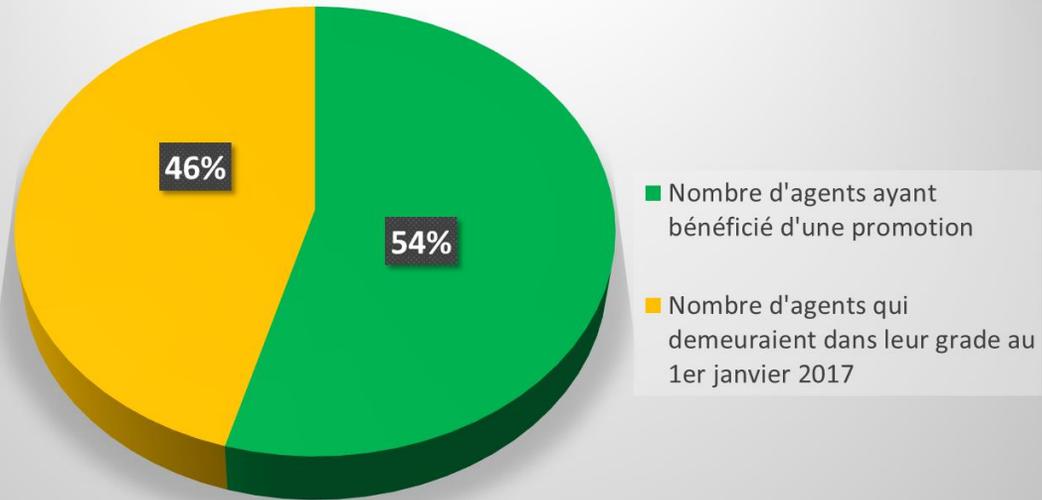
- ▶ *Transmission d'une note d'observation*
- ▶ *Compléter un questionnaire*

TAUX DE RÉPONSE	
Nombres de SDIS ayant répondu	96
Nombre de SDIS devant fournir des compléments	1
Nombre de SDIS devant encore répondre	0
Taux de réponses exploitables	99%



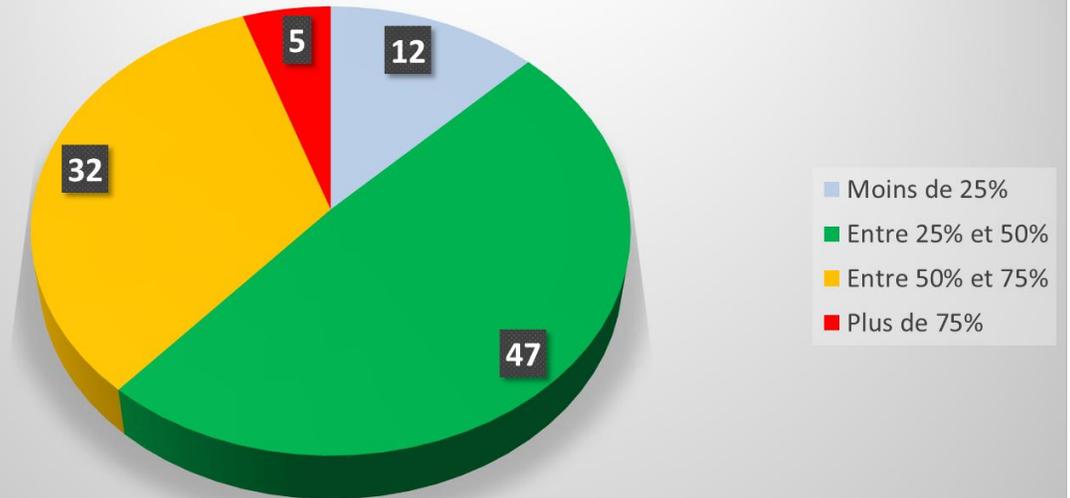
2.1) RÉSULTATS QUANTITATIFS GÉNÉRAUX

Proportion des agents restant promouvables au titre des mesures transitoires



Exemple : Au 1^{er} janvier 2017, il restait 46% des agents promouvables au titre des mesures transitoires.

Répartition des SDIS en fonction de la proportion des agents promouvables au titre des mesures transitoires

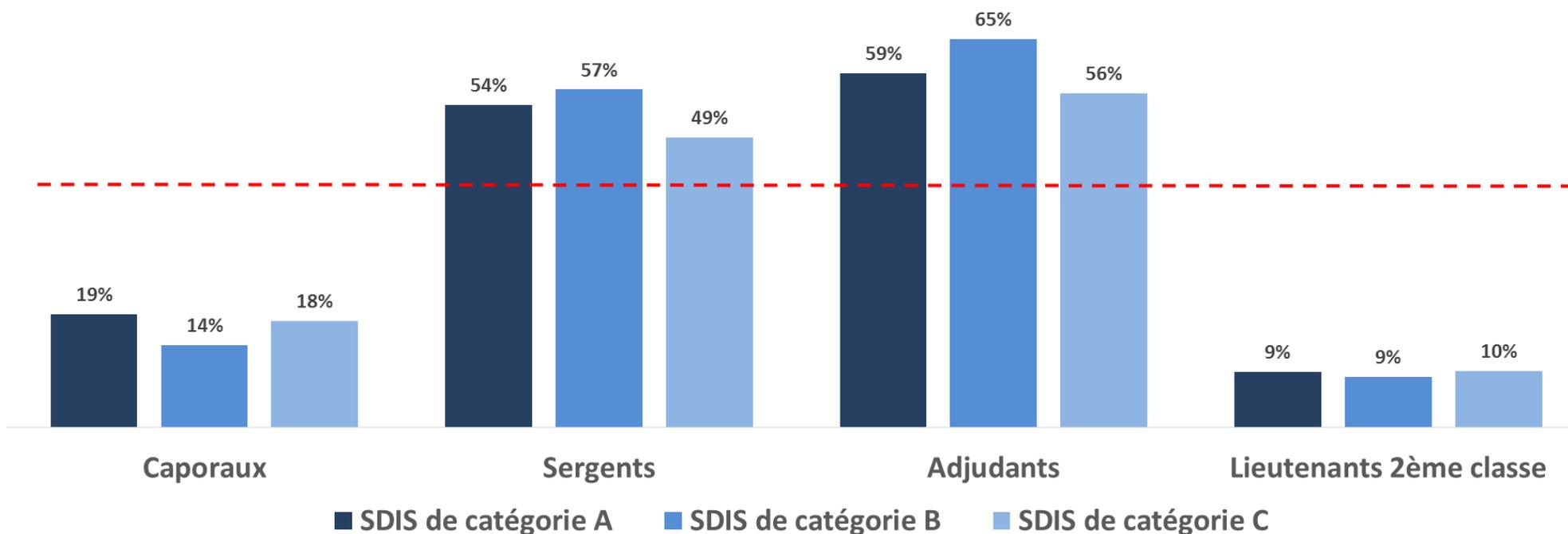


Exemple : Au 1^{er} janvier 2017, il restait moins de 25% des agents promouvables au titre des mesures transitoires dans 12 SDIS.

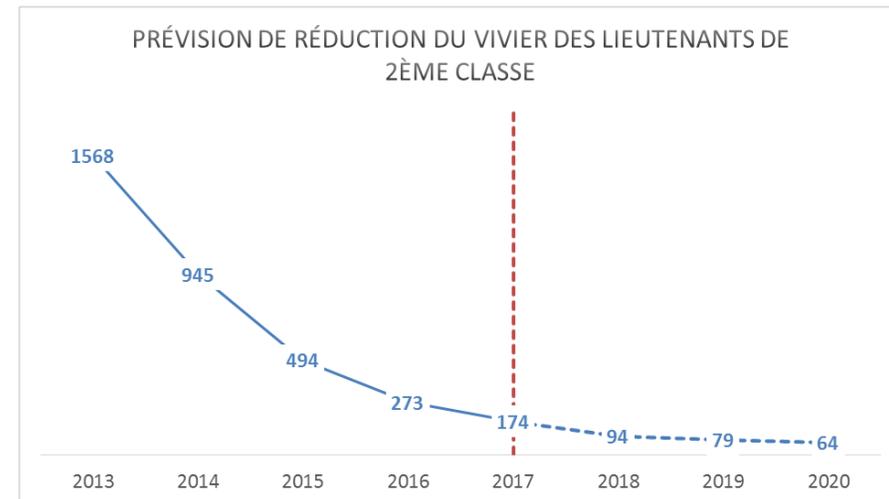
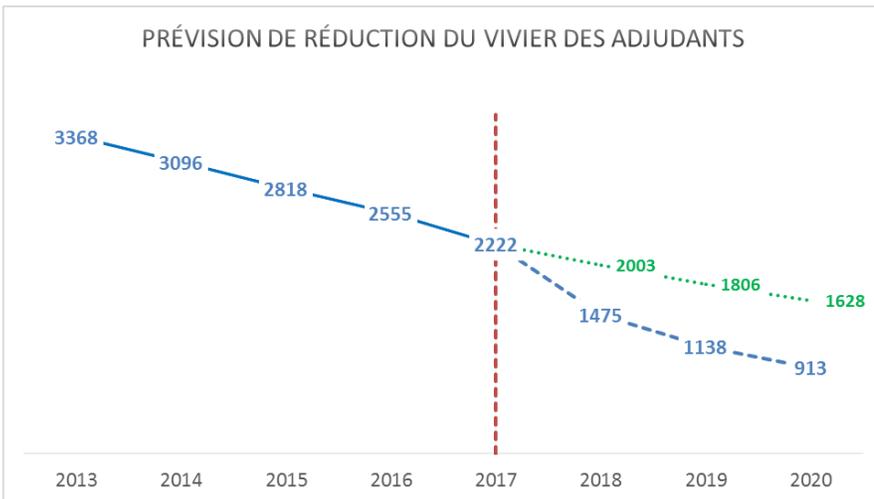
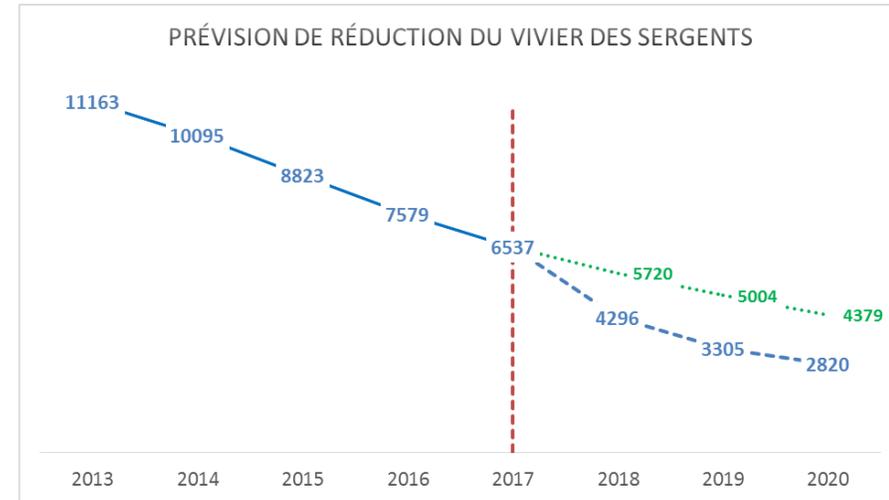
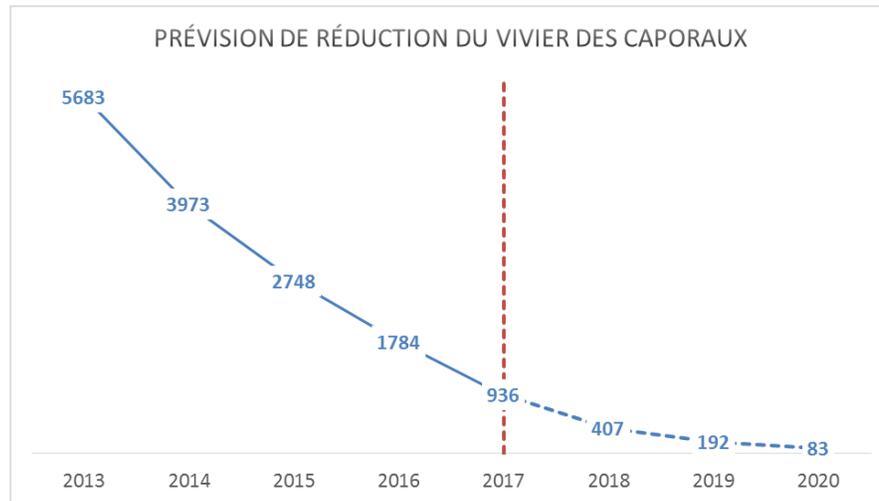


2.2) SITUATION POUR CHAQUE GRADE ET CHAQUE CATEGORIE DE SDIS

Proportion moyenne des SPP restant promouvables
au titre des mesures transitoires
(situation au 1er janvier 2017)



2.3) PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION DES VIVIERS



Les courbes bleues correspondent aux données fournies par les SDIS.

Les courbes vertes correspondent à une prévision qui se fonde sur le rythme de diminution du vivier entre 2013 et 2017.



2.4) OBSERVATIONS FORMULÉES PAR LES SDIS

Les observations des SDIS confirment les résultats quantitatifs :

- Certains viviers posent peu de problèmes (caporaux et lieutenants)
- Difficultés relatives aux viviers des sergents et des adjudants
- Des sous-officiers en sureffectif
- Un tableau de concordance grades/emplois trop rigide

Principales demandes formulées par les SDIS :

- La prolongation ou la pérennisation de certaines mesures transitoires
- Introduire une certaine souplesse dans le tableau de concordance



3

PRÉSENTATION DE LA BASE DE TRAVAIL DE LA DGSCGC



- ▶ *Assouplir le tableau de concordance entre le grade et l'emploi*
- ▶ *Création d'un grade à accès fonctionnel de sous-officier*
- ▶ *Réviser le régime de l'indemnité de responsabilité des sapeurs-pompiers professionnels*
- ▶ *Ouverture d'un concours interne de lieutenant de 2^e classe*

