

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2019-079

Diffusion générale

Bordeaux, le 9 octobre 2019

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/EEF/AB/2019-105072
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + 2 fiches de poste

Je vous informe que dix postes sont ouverts au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ces postes sont ouverts, aux sapeurs-pompiers professionnels titulaires de leur grade dans le cadre d'emplois des sapeurs et caporaux ainsi que dans celui des sous-officiers, dans les conditions énoncées ci-après :

Sauveteur(euse) GRIMP – IMP2 (10 postes)

- Aucun pré-requis exigé
- Restriction : ne pas être membre de l'équipe de plongée départementale
- Affectation à terme : Courant de l'année 2020, dans l'un des centres ressources de la spécialité (Arcachon, La Benauge ou Ornano)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Les candidats seront sélectionnés à l'issue d'un entretien avec les représentants du GOP au cours duquel ils pourront exposer leurs motivations. Leur parcours professionnel sera ensuite conditionné à leur réussite à la formation initiale de la spécialité.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **25 octobre 2019**.

Le Directeur Départemental,

**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

FICHE DE POSTE

CHEF(FE) D'EQUIPE - SAUVETEUR(EUSE) GRIMP

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF(FE) D'EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRE GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre pour l'activité opérationnelle de chef(fe) d'équipe et Conseiller(e) technique dans le cadre de la spécialité GRIMP
MISSION	Exécution avec son équipe des tâches qui lui sont confiées dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	Sous l'autorité d'un chef d'agrès, dirige une équipe pour réaliser les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Applique les procédures d'intervention et les consignes de sécurité individuelles et collectives - Met en œuvre les techniques d'établissement et le matériel nécessaire aux interventions - Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres - Met en place et contrôle les dispositifs de sécurité - Protège les personnes, les biens et l'environnement - Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel - Effectue les manœuvres de maintien des acquis - Effectue les activités physiques organisées - Rend compte à son supérieur hiérarchique <p>Au poste de sauveteur GRIMP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vérifie le matériel individuel dont il est doté, le matériel de l'équipe - Prépare le matériel choisi par le chef d'unité ou le référent GRIMP lors d'une intervention - Met en œuvre les choix tactiques et techniques du référent GRIMP - Respecte les procédures de sécurité inhérentes aux techniques mises en œuvre - Reconditionne le matériel individuel et collectif - Participe au débriefing après opération - Participe aux formations et activités de l'équipe IBNB - ELD (engagement longue durée)

**TACHES
SECONDAIRES**

- Peut exercer, au titre des dispositions transitoires, la fonction de chef d'agrès VSAV et à tout agrès opérations diverses n'engageant pas plus d'une équipe
 - Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail
 - Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers
-

COMPETENCES Connaissances métier :

- Pré-requis : IMP1 ou IMP2
- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et de leur mise en oeuvre
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels
- Connaître les caractéristiques des milieux dans lesquels une équipe GRIMP est susceptible d'intervenir
- Connaître les différents services susceptibles d'intervenir et leurs domaines de compétence

Qualités requises :

- Disponibilité
 - Rigueur
 - Sens des responsabilités
-

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : 133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus) et semaines d'astreintes sur la spécialité - Temps complet (35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques

FICHE DE POSTE

CHEF(FE) D'AGRES UNE EQUIPE / SAUVETEUR(EUSE) GRIMP

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF(FE) D'AGRES UNE EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre pour l'activité opérationnelle de chef(fe) d'agrès et Conseiller technique dans le cadre de la spécialité GRIMP
MISSION	Exécution avec son équipe des tâches qui lui sont confiées dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté - Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<p>Au poste de chef d'agrès :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations - Évalue la gravité de l'évènement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution - Garantit la sécurité des personnels en intervention - Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels - Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours - Rédige les rapports d'intervention - Rend compte à son supérieur hiérarchique <p>Au poste de sauveteur GRIMP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vérifie le matériel individuel dont il est doté, le matériel de l'équipe - Prépare le matériel choisi par le chef d'unité ou le référent GRIMP lors d'une intervention - Met en œuvre les choix tactiques et techniques du référent GRIMP - Respecte les procédures de sécurité inhérentes aux techniques mises en œuvre - Reconditionne le matériel individuel et collectif - Participe au débriefing après opération - Participe aux formations et activités de l'équipe IBNB - ELD (engagement longue durée)
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none"> - Veille à la bonne tenue des locaux de travail et de vie du centre - S'assure de l'état de propreté du matériel opérationnel et des locaux utilisés

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Pré-requis : IMP1 ou IMP2
- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et de leur mise en oeuvre
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels
- Connaître les caractéristiques des milieux dans lesquels une équipe GRIMP est susceptible d'intervenir
- Connaître les différents services susceptibles d'intervenir et leurs domaines de compétence

Qualités requises :

- Disponibilité
 - Rigueur
 - Sens des responsabilités
-

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : 133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus) et semaines d'astreintes sur la spécialité - Temps complet (35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.
