

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2019-083

Diffusion générale

Bordeaux, le 18 octobre 2019

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/EEF/MR/2019-108605
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature

Je vous informe que **21 postes** de sapeurs-pompiers professionnels sont susceptibles d'être vacants au Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde. Ils sont proposés en interne à la mobilité simple, sans nomination liée à la prise de poste.

Les besoins correspondent à des emplois de **chef(fe) d'équipe et d'équipier(ère)**, à l'exception d'un centre.

La sélection des candidats sur les postes ouverts tiendra compte notamment du grade, de l'ancienneté sur le poste, des spécialités requises ou des services accomplis sur les affectations contraintes...

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement nord-est (9 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BLAYE – SAINT-CIERS	2	Caporal-chef Caporal	Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
BRANNE	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	160 x 10 heures JOURS semaine (hors week-end et jours fériés)
COUTRAS	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS (week- end et jours fériés inclus)
LIBOURNE	2		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
SAINT-ANDRE-DE- CUBZAC	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
SAINT SAVIN	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS (week- end et jours fériés inclus)
CASTILLON	1	Sergent	Chef(fe) d'agrès 1 équipe	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)

Groupement centre (7 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BASSENS	1	Caporal-chef Caporal	Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
MERIGNAC	2		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
ORNANO	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
ST MEDARD EN JALLES	2		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
VILLENAVE D'ORNON	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-ouest (3 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
HOURTIN	1	Caporal-chef Caporal	Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
LESPARRE-MEDOC	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
UMG	1		Équipier(ère) – chef(fe) d'équipe	Modulable

Groupement sud-est (2 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
CREON/TARGON	1	Caporal-chef Caporal	Caporal-chef Caporal	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
LA BREDE	1		Caporal-chef Caporal	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **31 octobre 2019**.

Le Directeur Départemental,

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

FICHE DE POSTE EQUIPIER(E)

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – EQUIPIER
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre
MISSION	Exécution au sein d'une équipe des missions de prévention, de protection et de lutte contre les incendies, de protection de lutte contre les autres accidents, sinistres et catastrophes, à l'évaluation des risques technologiques ou naturels ainsi qu'aux secours d'urgence
FONCTIONS	Réaliser sous l'autorité d'un chef d'équipe et en qualité d'élément de base d'une équipe, les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Exécute les missions de secours, de prévention et de protection dans le respect de l'application des procédures d'intervention et des consignes de sécurité individuelles et collectives- Reste soucieux de sa propre sécurité et de celle de ses collègues- Vérifie l'armement et l'état des agrès- Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel- Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres- Effectue les manœuvres de maintien des acquis- Effectue les activités physiques organisées- Rend compte à son supérieur hiérarchique
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers : mise à jour de plans, visite d'hydrant, entretien des matériels liés à l'activité opérationnelle

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antisepsie)
- Connaissance des matériels spécifiques du centre
- Maîtrise les gestes techniques opérationnels
- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels
- Maîtrise de la lecture des cartes et des plans
- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement

Qualités requises :

- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques

FICHE DE POSTE CHEF(FE) D'AGRES UNE EQUIPE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES UNE EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention armé par trois agents maximum dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage, composé de trois agents maximum, affecté- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution- Garantit la sécurité des personnels en intervention- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours- Rédige les rapports d'intervention- Rend compte à son supérieur hiérarchique
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers

COMPETENCES **Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

Qualités requises :

- Disponibilité
 - Rigueur
 - Sens des responsabilités
 - Sens du management et du relationnel
-

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

FICHE DE POSTE CHEF(FE) D'EQUIPE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre
MISSION	Exécution avec son équipe des tâches qui lui sont confiées dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	Sous l'autorité d'un chef d'agrès, dirige une équipe pour réaliser les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Applique les procédures d'intervention et les consignes de sécurité individuelles et collectives- Met en œuvre les techniques d'établissement et le matériel nécessaire aux interventions- Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres- Met en place et contrôle les dispositifs de sécurité- Protège les personnes, les biens et l'environnement- Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel- Effectue les manœuvres de maintien des acquis- Effectue les activités physiques organisées- Rend compte à son supérieur hiérarchique
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antiseptie)
- Maîtrise les gestes techniques opérationnels
- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels
- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement

Qualités requises :

- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi
- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 31 octobre 2019

Avis de vacance de poste **NAV / GRH / N° 2019-083**
(21 postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le :

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Spécialité(s) Opérationnelle(s) :
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

Les choix de proposition de l'administration pour les mobilités simples, les avancements avec mobilité ou sur place sont effectués sur un ensemble de critères et principes synthétisés sur le synoptique ci après :

