



# UNSA-FLASH

// 13 SEPTEMBRE 2022 //

## RECRUTEMENT DE SERGENT 2022 : LE CÔTÉ OBSCUR

**L**a liste des sergents recrutés au titre de l'année 2022 vient d'être diffusée : nous félicitons tous ces nouveaux sous-officiers. Cependant, les critères utilisés par les chefs de centre et de groupement afin de donner leur avis sur leurs agents sont toujours aussi obscurs !

Même si nous nous réjouissons que le SDIS ait pu être en capacité de recruter des sergents cette année, nous mesurons pleinement la frustration ressentie par tous les candidats non retenus sans raison objective.

En effet, nous réclamons depuis l'élaboration des lignes directrices de gestion des critères observables et quantifiables pour distinguer de manière impartiale les candidats à l'avancement ou à la promotion. L'avis "Agent exemplaire" est attribué de manière totalement différente d'un centre ou d'un groupement à un autre.

Nous ne souhaitons pas stigmatiser les responsables hiérarchiques, mais faire prendre conscience à la Direction qu'ils ne disposent pas aujourd'hui d'outil fiable pour attribuer un avis objectif sur les agents.

De surcroît, la Direction a annoncé avoir tenu compte du nombre de choix de centre de secours lors des candidatures.

Ce critère n'apparaît nul part dans les lignes directrices de gestion et s'avère inéquitable. En effet, le nombre de choix ne révèle pas forcément une faible motivation : on peut comprendre qu'un agent ne souhaite pas candidater sur un centre trop éloigné de son domicile, l'obligeant à sacrifier du temps familial au profit de temps sur la route.

De plus, l'explosion du prix du carburant est indéniablement un frein à cet éloignement. Enfin, les lignes directrices de gestion facilitent le rapprochement familial dans la mobilité simple, c'est donc un non sens d'encourager les agents à s'éloigner de chez eux au nom de la motivation à bénéficier de l'avancement ou de promotion.

Nous avons sollicité le GRH pour un entretien afin de leur exprimer notre constat d'échec sur la gestion de la promotion et de l'avancement. Nous demandons plus de clarté et d'impartialité dans la méthode de sélection et de recrutement.