



## COMPTE RENDU DU CHSCT

# 15 novembre 2022

Le CHSCT avec les élus a eu lieu ce mardi 15 novembre 2022 au SDIS.

L'objectif de cette réunion est de voter les dossiers présentés en présence du président et des élus.

Vos représentants CHSCT présents:

J. FORESTIER (CFDT INTERCO 33), A. GORET (SUD-SDIS33), M. GRENEAU (UNSA-SDIS33), S. LANSSADE (UNSA-SDIS33), V. PERTRON (SNSPP-PATS SDIS33).

### **Préambule**

#### DÉCLARATION LIMINAIRE DU SECRÉTAIRE DU CHSCT

« Monsieur le Président, mon Colonel, mesdames et messieurs les élus, chers collègues,  
Je souhaite, en premier lieu, féliciter le travail effectué tout au long de l'année par le service Hygiène et Sécurité avec un effectif qui a certes augmenté dernièrement mais, qui est toujours insuffisant par rapport à la taille de notre SDIS.

Une ouverture de poste est toujours en vigueur pour venir renforcer ce service.

Plusieurs sujets restent importants à nos yeux :

Nous avons pris connaissance depuis le 27 septembre lors du dernier CHSCT, que le groupe de travail sur la dangerosité des fumées d'incendies est intégré dans le PAPRIPACT 2023.

Nous espérons qu'un chef de projet soit nommé au plus tôt pour finaliser ces travaux qui durent déjà depuis fort longtemps.

Mon Colonel, nous réitérons notre demande pour que le CHSCT soit consulté, à chaque nouveau projet du SDIS telles que les nouvelles constructions de caserne et aussi de réhabilitations, comme le site d'Ornano.

Enfin, Monsieur le président, soyez en sûr, tous les membres du personnel du CHSCT et moi-même continueront à veiller sur l'hygiène et la sécurité des agents mais aussi, à leur qualité de vie en service.

Je vous remercie pour votre attention. ”

Armand GORET

Secrétaire du CHSCT SDIS33

Suite à cette déclaration, le président ouvre la séance et présente les dossiers soumis aux votes des élus et des représentants du personnel.

7 dossiers sont présentés et soumis aux votes.

4 points d'information sont également présentés.



## COMPTE RENDU DU CHSCT

# 15 novembre 2022

Approbation du Procès verbal du 27 septembre 2022

### ***2022-13 : Compte-rendu de visite du CHSCT – Sainte-Foy-la Grande***

Le CIS de Ste Foy est un centre uniquement de volontaires. La spécificité de ce centre est son périmètre géographique d'intervention puisqu'il intervient non seulement en Gironde (12 communes) mais également en Dordogne (8 communes).

CIS construit en 1962 qui a fait l'objet de plusieurs restructurations. L'investissement des personnels pour l'entretien et l'aménagement est à souligner.

Le CIS se situant en plein centre ville, la problématique de circulation a été relevée. Un travail est en cours avec la commune afin de trouver une solution pérenne pour les riverains comme pour les pompiers.

***Le dossier a été approuvé à l'unanimité***

### ***2022-14 : Rapport de l'enquête accident : destruction d'un CCF par les flammes en opération (Le Tuzan- 20 juillet 2020)***

L'objet de ce rapport est d'identifier les causes et circonstances de survenue de ces événements et de formuler des préconisations en matière de sécurité et de prévention des risques professionnels.

**12 préconisations ressortent de cette enquête.**

Cependant, certaines préconisations ont été ajustées puisque certains moyens techniques ne sont plus existants à ce jour. La dimension des fossés est un point à travailler avec le DFCI. La localisation de CCF en détresse est un sujet également à aborder.

Toutefois, ces propositions ne sont formulées que sous réserve des études de faisabilité techniques et financières associées.

***Le dossier a été approuvé à l'unanimité***



## COMPTE RENDU DU CHSCT

# 15 novembre 2022

### ***2022-15 : Propositions de sites et calendrier des visites CHSCT 2023***

Vos représentants ont proposé 4 sites et l'administration en a fait de même. 4 sites ont été sélectionnés sur la base des critères suivants : un site fonctionnel, un cis composé uniquement de SPV , un ou 2 CIS "mixte". Les visites se feront sur la base de 2 visites par semestre.

CIS St Loubès

Bordeaux Pierre 1er - Tour B

CIS Saint André de Cubzac

CIS Macau

***Le dossier a été approuvé à l'unanimité***

### ***2022-16 : Présentation du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRIPACT)***

Le PAPRIPACT 2023 est un programme annuel de prévention des risques professionnels qui présente la politique générale du SDIS dans le domaine de la prévention des risques.

A la demande du secrétaire du CHSCT , Mr GORET armand (SUD-SDIS33)

- "Nous voulons connaître les suites du groupe de travail, qui a débuté en 2018, sur la toxicité des fumées".

il nous a été communiqué en séance le nom du chef de projet pour la continuité du groupe de travail sur la toxicité des fumées : lieutenant-colonel PITAULT

***Le dossier a été approuvé à l'unanimité***

### ***2022-17 : Télétravail***

Une présentation du projet "télétravail" est faite par la cheffe du GRH.

L'épisode COVID a précipité la mise en place du télétravail au sein de la fonction publique territoriale. Ainsi, plusieurs groupes de travail ont été organisés au sein du SDIS (outil, formation, fonctionnel), avec la participation des représentants du personnel pour discuter de son organisation et des modalités de mise en place.

Ce groupe de travail a produit une charte et un règlement (jointés au dossier). Cela s'articule autour de 3 grandes parties : rappel du cadre réglementaire, règles spécifiques et mesures de prévention. La mise en place devrait pouvoir être effective courant du 1er trimestre 2023.



## COMPTE RENDU DU CHSCT

# 15 novembre 2022

Le télétravail est une modalité de travail qui s'est fortement développée ces dernières années dans le secteur privé comme dans le secteur public, notamment depuis le décret de 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail.

A la demande de vos représentants, des précisions ont été apportées pour le format « jours fixes » : ce format sera en principe fixé sur les modalités de travail qui seront inscrites dans la convention. Si l'agent choisit cette option, l'idée est que cela ne change pas.

Mais, pour essayer de donner un peu de souplesse dans ce système, il a été laissé la possibilité de faire des jours fixes sur des cycles de deux semaines.

Ceci est dans le formulaire de demande de travail discuté avec le supérieur hiérarchique.

Il sera possible par la suite de changer ces modalités mais il faudra en faire la demande par écrit.

**Le dossier a été approuvé à l'unanimité**

### ***2022-18 : Protocole opérationnel violences urbaines (remis sur table)***

Présentation du groupe de travail par le capitaine SALVET.

Suite à la séance du 1er juillet 2022 le conseil d'administration était informé du plan d'action relatif à la réponse opérationnelle face aux phénomènes de violence urbaine.

Ce plan d'action issu des propositions du groupe de travail de violences urbaines propose notamment la rédaction du guide opérationnel selon les contours suivants :

Présentation de la stratégie opérationnelle des techniques et le rôle des intervenants.

L'objectif est de mettre en application les dispositions du guide pour la nuit de la Saint-Sylvestre 2022.

Le groupe de travail a ainsi poursuivi son action par l'élaboration de ce document présenté en plénière.

**Le dossier a été approuvé à l'unanimité**

### ***2022-19 : Mise à jour de la liste des personnes compétentes en radioprotection***

Maintien de 3 agents compétents en matière de radioprotection. Cette modification entraîne une consultation pour avis du CHSCT comme le préconise le code du travail.

**Le dossier a été approuvé à l'unanimité**



## COMPTE RENDU DU CHSCT

# 15 novembre 2022

### Informations

#### ***Information 1 : Rapport d'inspection en santé et sécurité au travail Groupement formation de Bassens***

Parmi les observations et préconisations, il ressort un point important qui nous demande de compléter notre dossier d'évaluation des risques professionnels, c'est la coactivité du centre avec l'atelier de soudage et l'entreprise de recyclage.

La circulation sur le site est également un point qu'il va falloir également suivre de manière plus poussée par des marquages au sol par exemple.

Vos représentants ont également fait remonter l'absence de salle de restauration sur un site tel que celui de la formation, qui accueille beaucoup de monde. Les trajets entre le plateau technique et bordeaux nord sont organisés mais sont susceptibles d'entraîner de l'accidentologie et des dépenses énergétiques importantes -> Une réflexion est en cours sur le sujet.

#### ***Information 2 : Point sur le suivi des préconisations suite à une visite ISST ACFI du CIS Lesparre***

Tous les travaux nécessaires sont soit terminés, soit en cours de réalisation. La sécurisation du site a été réalisée avec notamment la motorisation du portail. La problématique de la chambre a été écartée car c'est un sujet qui n'impacte pas l'analyse de risque, d'exposition et de danger.

#### ***Information 3 : Point sur le suivi des axes d'amélioration suite à une visite CHSCT du site - CIS Saint-Symphorien.***

6 préconisations avaient été formulées lors de la visite du site en 2021. Parmi ces préconisations, la plus importante concernait l'installation d'une main courante, celle-ci sera réalisée en 2023. Le terrain sur lequel le dispositif Adelfa est installé, a été rétrocédé à la commune.

#### ***Information 4 : Présentation du réseau des conseillers et assistants de prévention et des lettres de cadrage.***

#### ***Annnonce complémentaire donnée en séance :***

De manière temporaire, le SDIS va répondre favorablement à la constitution d'une équipe médicale type SMUR. Une note de service va venir encadrer ce dispositif.