

• Pour les tours sur postes équivalents :

CRITÈRES	MODALITÉS DE CALCUL
Actuellement affecté au CTA-CODIS / GFAM / GOP CNPE / Adjoint chef de CIS référents et Adjoint aux spécialités GRIMP / RT / PLG	OUI Agent prioritaire sur les postes vacants Grille de critères spécifique pour classement des agents (critères *) Attention si prise de grade en entrée de l'affectation, non prioritaire en sortie
Changement d'affectation en raison de la situation sociale ou spécifique évaluée par l'administration	OUI Agent prioritaire
PÉNIBILITÉ DE L'AFFECTATION ACTUELLE 18 %	
Actuellement en régime de travail diurne / nocturne	OUI - NON
Actuellement affecté dans un centre à forte sollicitation opérationnelle	OUI - NON
Distance affectation domicile / affectation actuelle > 40 km	OUI - NON
PROFIL DE L'AGENT 44 %	
Âge au 31 décembre de l'année N-1*	18/29 ans 30/34 ans 35/38 ans 39/43 ans 44/48 ans 49/54 ans ≥ à 55 ans
Nombre d'année dans l'affectation en cours au 31 décembre de l'année N*	Nombre d'années dans l'affectation - de 3 à 4 ans - de > à 4 ans à 6 ans - de > à 6 ans à 8 ans - de > à 8 ans à 10 ans - de > à 10 ans à 12 ans - de > à 12 ans à 14 ans - > à 14 ans L'agent a subi une mobilité dans le cadre de la réorganisation des US ou de l'arrêt des UMG OUI - NON
Nombre d'années dans le grade (ou dans le cadre d'emploi actuel ou antérieur) au 31 décembre de l'année N*	De 3 à 5 ans de > à 5 ans à 10 ans de > à 10 ans à 15 ans > à 15 ans
En cas d'ex-aequo sur le total des points* :	
- Nombre de vœux - A été affecté au cours de sa carrière en UMG - Âge	Priorité à l'agent ayant fait le plus de vœux puis affectation en UMG durant sa carrière puis à l'agent le plus âgé
VALEUR PROFESSIONNELLE ET ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL 38 %	
Engagement institutionnel actuel : Membre des bureaux COS Membre du CA de l'UD Membre du CA de l'AHJSP Mandat syndical	OUI - NON
Engagement régulier dans la formation territoriale ou départementale évalué par le chef de centre	Réalisation régulière de formations territoriales ou départementales sur l'année
Avis du Chef de centre sur l'investissement dans la vie du centre et au sein de l'établissement - Investissement dans son service	A améliorer Bon agent Compétences exceptionnelles
- Investissement dans l'organisation des manifestations du centre (manœuvres, activités annexes, etc.) - Investissement dans l'encadrement des JSP - Investissement au sein du bureau de l'amicale - Investissement dans le filière FDF	Précisez : (nb de dispo en dehors des périodes de garde GIFF SPP, FMPPA, etc)
Avis du Chef de centre sur les compétences professionnelles*	A améliorer / Bon agent Compétences exceptionnelles
Avis du chef de centre sur les qualités relationnelles*	A améliorer / Bon agent Qualités relationnelles exceptionnelles
Avis du chef de groupement sur les qualités professionnelles*	A améliorer / Bon agent Qualités professionnelles exceptionnelles

• Pour les tours à prise de grade et/ou fonction supérieurs :

CRITÈRES	MODALITÉS DE CALCUL
PARCOURS 5,5 %	
Est actuellement affecté au CTA-CODIS du SDIS33 ou du GFAM du SDIS 33	OUI - NON
PROFIL DE L'AGENT 38 %	
Age au 31 décembre de l'année N-1	18/29 ans 30/34 ans 35/38 ans 39/43 ans 44/48 ans 49/54 ans ≥ à 55 ans
Nombre d'années dans le grade (ou dans le cadre d'emploi actuel ou antérieur) au 31 décembre de l'année N	De 3 à 5 ans de > à 5 ans à 10 ans de > à 10 ans à 15 ans > à 15 ans
En cas d'ex-aequo sur le total des points* : - Nombre de vœux - Âge	Priorité à l'agent ayant fait le plus de vœux puis à l'agent le plus âgé
VALEUR PROFESSIONNELLE ET ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL 56,5 %	
Engagement institutionnel actuel Membre des bureaux COS Membre du CA de l'UD Membre du CA de l'AHJSP Mandat syndical	OUI - NON
Engagement régulier dans la formation territoriale ou départementale évalué par le chef de centre	Réalisation régulière de formations territoriales ou départementales sur l'année
Avis du Chef de centre sur l'investissement dans la vie du centre et au sein de l'établissement - Investissement dans son service - Investissement dans l'organisation des manifestations du centre (manœuvres, activités annexes, etc.) - Investissement dans l'encadrement des JSP - Investissement au sein du bureau de l'amicale Investissement dans le filière FDF	A améliorer Bon agent Compétences exceptionnelles Prise en compte d'un engagement Précisez : (nb de dispo GIFF SPP, FMPP, etc)
Avis du Chef de centre sur les compétences professionnelles	OUI - NON
Avis du chef de centre sur les qualités relationnelles	A améliorer Bon agent Qualités relationnelles exceptionnelles
Avis du chef de centre sur l'aptitude à occuper un grade / cadre d'emploi supérieur	A développer Apte
Avis du chef de centre sur la capacité à encadrer des équipes	A développer Apte
Avis du chef de groupement sur les qualités professionnelles	A améliorer Bon agent Qualités professionnelles exceptionnelles
Avis du chef de groupement sur l'aptitude à occuper un grade / cadre d'emploi supérieur	A développer Apte
Avis du chef de groupement sur la capacité à encadrer des équipes	A développer Apte
Avis du sous-directeur sur l'aptitude à occuper un grade / cadre d'emploi supérieur	A développer Apte
Avis du sous-directeur sur la capacité à encadrer des équipes	A développer Apte